

Табела 5.2. Спецификација предмета
 Спецификацију треба дати за сваки предмет из студијског програма.

Спецификацију треба дати за сваки предмет из Студијског програма.			
Студијски програм : МЕНАЏМЕНТ У САВРЕМЕНОМ БИЗНИСУ			
Назив предмета: МЕНАЏМЕНТ ЉУДСКИХ РЕСУРСА			
Наставник/наставници: Ђурчић Михаило			
Статус предмета: Обавезан			
Број ЕСПБ: 9			
Услов:			
Циљ предмета			
Успешност разумевања менаџмента људских ресурса као најзначајније пословне функције у организацији; спознаја концепта, циљева и задатака менаџмента људских ресурса; разумевање теоријских концепата и метода економске анализе на којима се заснива економска политика и конкуренција, као и макроекономска и развојна политика. На тај начин студенти се оспособљавају за примену управљачких метода и техника које подстичу организациону успешност и мотивацију појединца.			
Исход предмета			
Оспособљавање студената да дизајнирају макро и микро организациону структуру; формулишу стратегију и политику људских ресурса; разликују различите начине регрутовања кандидата; интерпретирају биографске податке кандидата и резултате тестирања; изаберу кандидате за упражњена радна места; идентификују потребе за обуком на различитим нивоима у организацији; креирају систем оцењивања перформанси запослених; креирају систем награђивања запослених; интерпретирају законске оквире радних односа и колективног преговарања; идентификују разлоге напуштања организације.			
Садржај предмета			
Теоријска настава			
1. Увод у менаџмент људских ресурса			
2. Дефинисање научне области и функције менаџмента људских ресурса			
3. Анализа послова и организациони дизајн			
4. Планирање понуде и тражње за људским ресурсима			
5. Регрутовање и селекција кандидата			
6. Оцена перформанси запослених			
7. Награђивање запослених			
8. Управљање ефективним радним временом			
9. Радни односи и колективно преговарање			
10. Заштита здравља и сигурности запослених			
11. Управљање процесом напуштања организације			
Практична настава			
Анализа радног места. Оглашавање. Писање биографије. Интервју. Идентификација потребе за обуком запослених.			
Литература			
1. Богићевић-Миликић, Б., Менаџмент људских ресурса, Економски факултет, Београд, 2017.			
2. Штангл-Шушњар, Г., Славић, А., Бербер, Н., Менаџмент људских ресурса, Економски факултет, Суботица, 2017.			
3. Славић, А., Менаџмент људских ресурса – практикум, Економски факултет, Суботица, 2015.			
Број часова активне наставе		Теоријска настава: 4	Практична настава: 4
Методе извођења наставе			
Интрактивна предавања, контролни тестови			
Оцена знања (максимални број поена 100)			
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит	поена

активност у току предавања	5	писмени испит	
практична настава	5	усмени испт	40
колоквијум-и	40		
семинар-и	10		
Начин провере знања могу бити различити наведено у табели су само неке опције: (писмени испити, усмени испт, презентација пројекта, семинари итд.....			
*максимална дужна 2 странице А4 формата			