

Табела 5.2. Спецификација предмета
 Спецификацију треба дати за сваки предмет из студијског програма.

Студијски програм : Менаџмент у савременом бизнису			
Назив предмета: Запосленост и тржиште рада			
Наставник/наставници: Ћурчић Михаило, Јањетовић Маја			
Статус предмета: изборни			
Број ЕСПБ: 7			
Услов:			
Циљ предмета			
Циљ предмета је оспособљавање студента да разуме начин функционисања тржишта рада у разним контекстима и начин на који организације одлучују о броју запослених укључујући утицај владиних политика, прописа и синдикалних активности.			
Исход предмета			
По завршетку овог предмета студент ће моћи да објасни одлуке запослених и послодаваца које представљају основу за оквир понуде и потражње за радном снагом, предвиди исход запослења на конкурентном тржишту рада, протумачи податке о тржишту рада укључујући месечне извештаје о незапослености и да дефинише актуелна питања у политици тржишта рада путем теоријских и емпиријских приступа.			
Садржај предмета			
Теоријска настава			
Појединачна и укупна понуда радне снаге и потражња за радном снагом, учешће радне снаге; одређивање зарада, структура зарада и разлике у зарадама; зараде и продуктивност; мобилност и миграција радне снаге; дискриминација на тржишту рада; синдикати и колективно преговарање; запосленост и незапосленост; релативни доходак: мерење, узроци, трендови.			
Практична настава			
Анализи трендова и општих узрока структурне незапослености; компарација понуде и потражње за радном снагом у Србији; дефинисање и процена незапослености; ефекти синдиката на структуру зарада; анализа дискриминације на тржишту рада.			
Литература			
1. Арандаренко, М., Тржиште рада у Србији – трендови, институције, политике, Економски факултет, Београд, 2011. 2. Борхас, Ц., Економија рада, Економски факултет, Београд, 2019. 3. Милојевић, Р., Ђорђевић, Б., Менаџмент људских ресурса, Економски факултет, Ниш, 2018.			
Број часова активне наставе		Теоријска настава: 3	Практична настава: 3
Методе извођења наставе			
Ex catedra предавања, дискусије, студије случаја, припрема презентација и есеја.			
Оцена знања (максимални број поена 100)			
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит	поена
активност у току предавања	5	писмени испит	
практична настава	5	усмени испт	40
колоквијум-и	40		
семинар-и	10		
Начин провере знања могу бити различити наведено у табели су само неке опције: (писмени испити, усмени испт, презентација пројекта, семинари итд.....			
*максимална дужна 2 странице А4 формата			