

**Висока школа струковних студија  
БИЗНИС НИШ**

Број: 45/23

Дана: 21.06.2023. године

**ПРАВИЛНИК  
О ИЗБОРУ У ЗВАЊА**

НИШ, 2023. година

На основу члана 28. и 29. Статута, Високе школе струковних студија БИЗНИС (у даљем тексту: Школа), а у вези са чланом 73, 74,75, 79, 80, 82, 83, 84, 86 и 87 Закона о високом образовању (Сл. гласник РС бр. 88/2017, 27/2018-др. закон, 73/2018, 67/2019, 6/2020-др. закони, 11/2021-аутентично тумачење, 67/2021 и 67/2021-други закон) и Минималних услова за избор у звања наставника на академијама струковних студија и високим школама струковних студија (Сл. гласник РС бр. 130/2021), наставно-стручно веће Школе на седници одржаној дана 21.06.2023. године, донело је

## **ПРАВИЛНИК О ИЗБОРУ У ЗВАЊА**

### **Основне одредбе**

#### **Члан 1.**

Овим Правилником уређују се: ближи услови за избор у звања наставника, наставника страног језика, наставника вештина, предавача ван радног односа, сарадника и сарадника ван радног односа, начин и поступак избора и њихова права, обавезе и одговорности.

#### **Члан 2.**

Избор наставника у одговарајуће звање врши се према Закону о високом образовању, Статуту Школе, Минималним условима за избор у звање наставника на академијама струковних студија и високим школама струковних студија и овом Правилнику.

У погледу права, обавеза и одговорности наставника, предавача ван радног односа, наставника страног језика, наставника вештина, сарадника и сарадника ван радног односа у Школи утврђених овим правилником примењују се и закон којим се уређују радни односи, уговор о раду и друга општа акта Школе.

### **Звања наставног особља**

#### **Члан 3.**

Звања наставника:

- Професор струковних студија;
- Виши предавач;
- Предавач.

Звања сарадника:

- Сарадник у настави;
- Асистент.

Друга звања:

- Наставник вештина;
- Наставник страног језика;
- Предавач ван радног односа;
- Сарадник демонстратор, ван радног односа;
- Сарадник практичар, ван радног односа.

## ИЗБОР НАСТАВНИКА

### Члан 4.

Директор Школе расписује конкурс за стицање звања наставника и за заснивање радног односа наставника за уже научне области утврђене овим Правилником.

Конкурс из става 1 овог члана расписује се најкасније шест месеци пре истека времена на које је наставник биран и окончава у року од девет месеци од дана расписивања конкурса. Пријаве на конкурс се примају у року од 8 дана од дана објављивања конкурса.

### Члан 5.

За обављање паставе у Школи наставници се бирају за следеће уже научне области:

1. Економија и финансије;
2. Менаџмент и маркетинг;
3. Страни језици;
4. Информатика;
5. Квантитативне методе;
6. Право;

Предмети по областима су распоређени посебном одлуком директора Школе.

### Члан 6.

У звање наставника Школе може бити изабрано лице које има одговарајући стручни, академски, односно научни назив и способност за наставни рад.

### Члан 7.

Избор у звање наставника у Школи се заснива на оствареним и мерљивим резултатима рада кандидата, који се, поред општих услова, исказују и следећим елементима:

1. Обавезни елементи:
  - 1.1. наставни рад;
  - 1.2. развојно-истраживачки, научно-истраживачки и стручни, односно уметнички рад;
2. Изборни елементи:
  - 2.1. стручно-професионални допринос (аутор/коаутор елабората или студије, руководиоца или сарадника на истраживачким пројектима, иноватор, аутор/коаутор патента или техничког унапређења, аутор/коаутор уметничког пројекта или дела, сарадник на уметничком пројекту и др.);
  - 2.2. допринос академској и широј заједници (ангажовање у националним или међународним истраживачким пројектима или пројектима за унапређење наставе, ангажовање у националним или међународним научним или стручним организацијама, институцијама од јавног значаја, културним или уметничким институцијама и др.); и
  - 2.3. сарадња са другим високошколским, научно-истраживачким, односно институцијама културе или уметности у земљи и иностранству (заједнички студијски програми или истраживачки пројекти, мобилност, интернационализација студија и др.).

Кандидат за избор у звање мора да испуни најмање два од три изборна елемента, који морају да буду наведени и образложени у реферату комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање.

#### Члан 8.

Научни радови се вреднују на основу важеће категоризације часописа из Правилника о категоризацији и рангирању научних часописа („Службени гласник РС”, број 159/20) и Правилника о стицању истраживачких и научних звања („Службени гласник РС”, број 159/20).

Радови проистекли из докторске дисертације могу да се вреднују за избор у звање. За поље друштвено-хуманистичких наука, са часописима из категорија М21-М23 изједначени су часописи са листе престижних светских часописа за поједине научне области, коју је утврдио Национални савет за високо образовање.

До утврђивања листе престижних светских часописа, престижним светским часописима за научне области у пољу друштвено-хуманистичких наука који за потребе избора у звања наставника могу бити изједначени са часописима из категорија М21-М23 сматраће се часописи са листе часописа који се вреднују у поступку избора У звања у пољу друштвено-хуманистичких наука коју је утврдио Универзитет у Београду.

Школа не може проширивати листе из ст. 3. и 4. овог члана.

#### Члан 9.

У звање професор струковних студија може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

1. Да је завршио академске студије трећег степена и стекао научни назив доктора наука у одговарајућој научној области на акредитованом универзитету акредитованом студијском програму у Републици Србији или стекао диплому доктора наука из одговарајуће научне области у иностранству, а која је призната у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије,
2. Да испољава способност за наставни рад што се доказује:
  - позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети а која се односи на претходни изборни период (за кандидате који имају педагошко искуство);
  - позитивном оценом приступног предавања (за кандидате који немају педагошко искуство).
3. Да има радно искуство од најмање 10 година и да је у том периоду постигао одговарајуће резултате, а који се односе на следеће:
  - да је руководио или учествовао у изради више развојно-истраживачких, научних или стручних пројеката, односно уметничких пројеката, који су реализовани у привредном или јавном сектору и то из области за коју се врши избор у звање, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете;
  - да је објавио више научних и стручних радова из уже области за коју се бира;
  - да је учествовао са радовима на научним и стручним семинарима и конференцијама, осим за поље уметности;
  - да је учествовао у укључивању студената у решавање конкретних задатака за потребе привредног и друштвеног сектора кроз завршне, специјалистичке и

- мастер радове, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете;
- да је у претходном изборном периоду објавио књигу, уџбеник или збирку задатака који су намењени студентима као и широј стручној јавности, осим у пољу
  - уметности;
  - да је стекао друге референце релевантне за избор у звање професора струковних студија.

#### Члан 10.

У звање виши предавач може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

1. Да је завршио академске студије трећег степена и стекао научни назив доктора наука у одговарајућој научној области на акредитованом универзитету акредитованом студијском програму у Републици Србији или стекао диплому доктора наука из одговарајуће научне области у иностранству, а која је призната у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије,
2. Да испољава способност за наставни рад што се доказује:
  - позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети а која се односи на претходни изборни период (за кандидате који имају педагошко искуство);
  - позитивном оценом приступног предавања (за кандидате који немају педагошко искуство).
3. Да има радно искуство од најмање пет година и да је у том периоду постигао одговарајуће резултате, а који се односе на следеће:
  - да је руководио или учествовао у изради више развојно-истраживачких, научних или стручних пројеката, односно уметничких пројеката, који су реализовани у привредном или јавном сектору и то из области за коју се врши избор у звање, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете;
  - да је објавио више паучних и стручних радова из уже области за коју се бира, односно да је остварио уметничка дела;
  - да је учествовао са радовима на научним и стручним семинарима и конференцијама, осим за поље уметности;
  - да је учествовао у укључивању студената у решавање конкретних задатака за потребе привредног и друштвеног сектора кроз завршне, специјалистичке и мастер радове, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете;
  - да је у претходном изборном периоду објавио књигу, уџбеник или збирку задатака који су намењени студентима као и широј стручној јавности, осим у пољу
  - уметности;
  - да је стекао друге референце релевантне за избор у звање вишег предавача струковних студија.

#### Члан 11.

У звање предавач може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

1. Да је стекао академски назив магистра наука или стручни назив специјалисте академских студија из научне (стручне) области за коју се бира у звање на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или еквивалентан научни, односно стручни назив из научне, односно стручне области за коју се бира у звање, у иностранству а који је признат у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије,
2. Да испољава способност за наставни рад што се доказује:
  - позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети а која се односи на претходни изборни период (за кандидате који имају педагошко искуство);
  - позитивном оценом приступног предавања (за кандидате који немају педагошко искуство).
3. Да је постигао одговарајуће резултате у претходном периоду, а који се односе на следеће:
  - да је учествовао у изради више развојно-истраживачких, научних или стручних пројеката, односно уметничких пројеката, и то из области за коју се врши избор у звање, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете;
  - да је објавио више стручних радова из уже области за коју се бира;
  - да је учествовао са радовима па научним и стручним семинарима и конференцијама, осим за поље уметности;
  - да је учествовао у организацији и спровођењу показних вежби студентима у предузећима и установама, осим за поље уметности и наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

#### Члан 12.

Са лицем изабраним у звање наставника директор Школе закључује уговор о раду, у складу са законом.

Лице изабрано у звање професора струковних студија стиче звање и заснива радни однос на неодређено време.

Лице изабрано у звање вишег предавача и предавача, стиче звање и заснива радни однос на период у трајању од пет година.

#### Члан 13.

Поступак за стицање вишег наставничког звања може се покренути и пре Законом одређеног рока од пет година, али тек након истека три године од првог стицања претходног наставничког звања. У том периоду кандидат мора да испуни, поред осталих општих услова, за једну половину више минималних квантитативних резултата предвиђених овим правилником за избор у одговарајуће наставничко звање.

Наставник може да се бира и у наставничко звање које није непосредно по редоследу звања утврђених Законом (прескакање звања). У том случају кандидат треба да испуни, поред осталих општих услова, двоструко више минималних квантитативних резултата предвиђених овим правилником за избор у одговарајуће наставничко звање.

## МИНИМАЛНИ КРИТЕРИЈУМИ ЗА ИЗБОР НАСТАВНИКА У ЗВАЊЕ

### Члан 14.

Минимални критеријуми за избор у звање наставника, дати у општим критеријумима за стицање звања наставника:

#### **Професор струковних студија**

##### **Обавезни услови:**

1. Научни пазив доктора наука за научну област за коју се бира, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму.
2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода, или, за лице које нема педагошко искуство, приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране самосталне високошколске установе;
3. У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) објављен један рад из категорије М20 и један рад из категорије М51 из научне области за коју се бира.
4. У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) два саопштења на научним скуповима категорије М30 и М60.
5. Књига из релевантне области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање.
6. У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете. Уколико високошколска установа нема специјалистичке или мастер струковне студије потребно је учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама;
7. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два стручна пројекта у привреди или установама или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

##### **Изборни услови (минимално 2 од 3):**

1. Стручно-професионални допринос: (аутор/коаутор елабората или студије, руководилац или сарадник на истраживачким пројектима, иноватор, аутор/коаутор патента или техничког унапређења, аутор/коаутор уметничког пројекта или дела, сарадник на уметничком пројекту и др.); учешће у раду тела Школе, руковођење активностима у Школи и шире, допринос активностима које побољшавају углед и статус Школе, вођење професионалних (струковних) организација, рецензирање радова и оцењивање радова и пројектата, организација, вођење и учешће на локалним, регионалним, националним и међународним стручним и научним конференцијама и скуповима, репутација исказана оценом наступа на јавним професионалним скуповима, вођење или учествовање у ваннаставним

активностима које доприносе угледу и статусу Школе, учешће у значајним телима заједнице и професионалних организација.

2. Допринос академској и широј заједници: (ангажовање у националним или међународним истраживачким пројектима или пројектима за унапређење наставе, ангажовање у националним или међународним научним или стручним организацијама, институцијама од јавног значаја, културним или уметничким институцијама и др.), учешће у раду асоцијација високошколских установа, пружање консултантских услуга заједници.
3. Сарадња са другим самосталним високошколским институцијама у земљи и иностранству: сарадња са другим високошколским, научно-истраживачким, односно институцијама културе или уметности у земљи и иностранству (заједнички студијски програми или истраживачки пројекти, мобилност, интернационализација студија и др.)

### **Виши предавач**

#### **Обавезни услови за први избор у звање:**

4. Научни назив доктора наука за научну област за коју се бира, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму.
5. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода, или, за лице које нема педагошко искуство, приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране самосталне високошколске установе;
6. У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) објављен један рад из категорије М20 или два рада из категорије М51 из научне области за коју се бира.
7. У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) два саопштења на научним скуповима категорије М30 и М60.
8. Књига из релевантне области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање.
9. У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете. Уколико високошколска установа нема специјалистичке или мастер струковне студије потребно је учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама.
10. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два стручна пројекта у привреди или установама или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

#### **Обавезни услови за поновни избор у звање:**

1. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода;
2. У претходном изборном периоду објављен један рад из категорије М20 или два рада из категорије М51 из научне области за коју се бира.



3. У претходном изборном периоду објављена два саопштења на научним скуповима категорије М30 и М60.
4. Књига из релевантне области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање.
5. У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за паставнике који предају академско-општеобразовне предмете. Уколико високошколска установа нема специјалистичке или мастер струковне студије потребно је учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама.
6. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два стручна пројекта у привреди или установама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

### **Изборни услови (минимално 2 од 3):**

1. Стручно-професионални допринос: (аутор/коаутор елабората или студије, руководилац или сарадник на истраживачким пројектима, иноватор, аутор/коаутор патента или техничког унапређења, аутор/коаутор уметничког пројекта или дела, сарадник на уметничком пројекту и др.); учешће у раду тела Школе, руковођење активностима у Школи и шире, допринос активностима које побољшавају углед и статус Школе, вођење професионалних (струковних) организација, рецензирање радова и оцењивање радова и пројеката, организација, вођење и учешће на локалним, регионалним, националним и међународним стручним и научним конференцијама и скуповима, репутација исказана позивима за оцену наступа на јавним професионалним скуповима, вођење или учествовање у ваннаставним активностима које доприносе угледу и статусу Школе, учешће у значајним телима заједнице и професионалних организација.
2. Допринос академској и широј заједници: (ангажовање у националним или међународним истраживачким пројектима или пројектима за унапређење наставе, ангажовање у националним или међународним научним или стручним организацијама, институцијама од јавног значаја, културним или уметничким институцијама и др.), учешће у раду асоцијација високошколских установа, пружање консултантских услуга заједници.
3. Сарадња са другим високошколским институцијама у земљи и иностранству: сарадња са другим високошколским, научно-истраживачким, односно институцијама културе или уметности у земљи и иностранству (заједнички студијски програми или истраживачки пројекти, мобилност, интернационализација студија и др.).

### **Предавач**

#### **Обавезни услови за први избор у звање:**

1. Академски назив магистар или стручни назив специјалиста академских студија из области за коју се бира, уз претходно завршене одговарајуће студије, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму;

2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода, или, за лице које нема педагошко искуство, приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране самосталне високошколске установе;
3. Најмање три године радног искуства у настави са студентима у високом образовању или најмање пет година радног искуства на стручним пословима примерено области за коју се бира.
4. У последњих пет година објављена два рада из категорије М51 или М52 из области за коју се бира.
5. Два саопштења на међународним или домаћим научним скуповима из области за коју се бира.
6. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два стручна пројекта у привреди или установама, или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

#### **Обавезни услови за поновни избор у звање:**

1. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода;
2. У претходном изборном периоду објављена два рада из категорије М51 или М52 из области за коју се бира.
3. У претходном изборном периоду објављена два саопштења на међународним или домаћим научним скуповима из области за коју се бира.
4. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два стручна пројекта у привреди или установама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

#### **Изборни услови (минимално 2 од 3):**

1. Стручно-професионални допринос: (аутор/коаутор елабората или студије, руководилац или сарадник на истраживачким пројектима, иноватор, аутор/коаутор патента или техничког унапређења, аутор/коаутор уметничког пројекта или дела, сарадник на уметничком пројекту и др.); учешће у раду тела Школе, руковођење активностима у Школи и шире, допринос активностима које побољшавају углед и статус Школе, вођење професионалних (струковних) организација, рецензирање радова и оцењивање радова и пројеката, организација, вођење и учешће на локалним, регионалним, националним и међународним стручним и научним конференцијама и скуповима, репутација исказана оценом наступа на јавним професионалним скуповима, вођење или учествовање у ваннаставним активностима које доприносе угледу и статусу Школе, учешће у значајним телима заједнице и професионалних организација.
1. позивима за
2. Допринос академској и широј заједници: (ангажовање у националним или међународним истраживачким пројектима или пројектима за унапређење наставе, ангажовање у националним или међународним научним или стручним организацијама, институцијама од јавног значаја, културним или уметничким институцијама и др.), учешће у раду асоцијација високошколских установа, пружање консултантских услуга заједници.

3. Сарадња са другим високошколским институцијама у земљи и иностранству: сарадња са другим високошколским, научно-истраживачким, односно институцијама културе или уметности у земљи и иностранству (заједнички студијски програми или истраживачки пројекти, мобилност, интернационализација студија и др.).

#### Члан 15.

Директор Школе именује Комисију за припрему извештаја о пријављеним кандидатима за избор у звање наставника.

Комисија за припрему извештаја о пријављеним кандидатима за избор у звање наставника се састоји од наставника у истом или вишем звању од кандидата који се бира. Комисија има најмање три члана. Већина чланова комисије мора да буде, ако је то могуће, из уже научне области за коју се кандидат бира.

Комисија је дужна да сачини извештај о пријављеним кандидатима са предлогом за избор у звање наставника у року од 7 дана од дана истека рока за пријављивање кандидата.

Уколико Комисија у предвиђеном року не припреми извештај, образује се нова комисија са истим правима и обавезама као и првобитно формирана комисија.

Извештај комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање, као и предлог и мишљење комисије, морају садржати све тражене елементе за избор у звање који морају бити образложени.

Чланови комисије за писање извештаја изјашњавају се о квалитету кандидата и испуњености услова за избор у звање у писаној форми и то потврђују својим потписом.

#### Члан 16.

Извештај комисије по Конкурсу о пријављеним кандидатима за избор у звање, ставља се на увид јавности и мора бити објављен на званичној интернет страници Школе и бити доступан јавности најмање 30 дана од дана објављивања, када се могу подносити примедбе

Извештај из ст. 1 овог члана истиче се и на огласној табли Школе.

#### Члан 17.

Извештај Комисије садржи:

1. Податке о конкурсима и Комисији;
2. Податке о кандидатима:
  - биографски подаци;
  - образовање (докторат, магистратура, специјалистичке академске студије, мастер студије, основне студије);
  - списак научних и стручних радова из уже области за коју се кандидат бира; рад на уџбеничкој и другој наставној грађи;
  - педагошко искуство;
  - стручна усавршавања у земљи и иностранству;
  - рад на пројектима;
  - знање страних језика;
  - вештине;
  - друге тражене елементе за избор у звање утврђене овим Правилником.

### 3. Предлог и мишљење комисије.

Извештај са предлогом и мишљењем комисија доноси већином гласова чланова комисије.

#### Члан 18.

Извештај Комисије, са примедбама јавности, доставља се наставно стручном већу које одлуку о избору у звање доноси у року од 7 дана.

Приликом избора у звање наставника одлучују чланови наставно-стручног већа који имају звање наставника за које се врши избор у звање или више звања.

Наставно- стручно веће не може мењати предлог Комисије, а ако не прихвати предлог Комисије, поступак се поништава и расписује се нови конкурс.

Кандидат који није предложен од стране Комисије за избор у звање наставника има право приговора наставно-стручном већу на предлог Комисије у року од 30 дана од дана стављања извештаја Комисије на увид јавности. Наставно- стручно веће доноси одлуку по приговору у року од 7 дана. Одлука наставно-стручног већа по приговору је коначна.

Предложени кандидат за избор у звање наставника, који није изабран у звање може наставно - стручном већу поднети приговор на одлуку о избору у року од 7 дана. Ако наставно - стручно веће, у року од 7 дана од пријема приговора, утврди да је приговор основан може донети одлуку о избору у звање предложеног кандидата, у супротном доноси одлуку о одбијању приговора, која је коначна.

#### Члан 19.

Школа може, без расписивања конкурса, радно ангажовати ван радног односа, наставника који има заснован радни однос у другој високошколској установи, закључивањем уговора о допунском раду у одговарајућем звању за исту ужу научну област за коју је биран у другој високошколској установи, на основу одлуке наставно- стручног већа. Допунски рад може трајати најдуже до истека рока на који је наставник изабран у другој високошколској установи.

## **ИЗБОР САРАДНИКА**

#### Члан 20.

Директор Школе расписује конкурс за стицање звања и заснивање радног односа сарадника у настави и асистента.

Пријаве на конкурс се примају у року од 5 дана од дана објављивања конкурса.

#### Члан 21.

Срадници се бирају за одређене уже научне области.

У звање сарадника у пастави може бити изабран студент мастер академских студија или специјалистичких академских студија, односно студент мастер струковних студија или специјалистичких струковних студија, који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање осам (8).

У звање асистента може бити изабран студент докторских студија који је сваки претходни степен студија завршио са просечном оценом најмање осам (8) и који показује смисао за наставни рад.

Под условима из претходног става, Школа може изабрати у звање асистента и магистра наука коме је прихваћена тема докторске дисертације.

#### Члан 22.

Лице изабрано у звање сарадника у настави стиче звање и заснива радни однос на одређено време у трајању од једне (1) године, уз могућност продужења уговора о раду за још једну годину у току трајања студија, а пајдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Лице изабрано у звање асистента стиче звање и заснива радни однос на одређено време у трајању од три (3) године, са могућношћу продужења уговора о раду за још три године. Могућност продужења уговора о раду односи се и на асистента који је стекао научни назив доктора наука.

#### Члан 23.

Директор Школе именује Комисију за припрему извештаја о пријављеним кандидатима за избор у звање сарадника. Комисија има најмање три члана. Већина чланова комисије мора да буде, ако је то могуће, из уже научне области за коју се кандидат бира.

Комисија је дужна да у року од 7 дана од дана истека конкурса сачини извештај са предлогом за избор сарадника.

Уколико Комисија у остављеном року не припреми извештај, образује се нова комисија са истим правима и обавезама као и првобитно именована комисија.

Извештај комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање, као и предлог и мишљење комисије, морају садржати све тражене елементе за избор у звање који морају бити образложени.

Чланови комисије за писање извештаја изјашњавају се о квалитету кандидата и испуњености услова за избор у звање у писаној форми и то потврђују својим потписом.

#### Члан 24.

Извештај комисије по Конкурсу о пријављеним кандидатима за избор у звање, ставља се на увид јавности и мора бити објављен на званичној интернет страници Школе и бити доступан јавности најмање 30 дана од дана објављивања, кда се могу подносити примедбе.

Извештај из ст. 1 овог члана истиче се и на огласној табли Школе.

Извештај Комисије садржи:

1. податке о конкурсу и комисији
2. податке о кандидатима:
  - биографске податке о кандидатима, образовање, списак научних и стручних радова из области за коју се кандидат бира, педагошко искуство, стручна усавршавања у земљи и иностранству и друге податке о кандидату,
3. предлог и мишљење Комисије.

Извештај са предлогом и мишљењем комисија доноси већином гласова чланова комисије.

#### Члан 25.

Извештај Комисије, са примедбама јавности, доставља се наставно стручном већу. Наставно-стручно веће доноси одлуку о избору у звање сарадника у року од 7 дана од дана пријема извештаја.

Наставно - стручно веће не може мењати предлог Комисије, а ако не прихвати предлог Комисије и не изврши избор у звање сарадника расписује се нови конкурс за избор сарадника.

#### Члан 26.

Поступак улагања приговора и одлучивања по приговору за избор у звање наставника, из члана 18. овог правилника, сходно се примењује на поступак улагања приговора и одлучивања за избор у звање сарадника.

### **ИЗБОР У ДРУГА ЗВАЊА**

#### **Избор наставника страног језика и наставника вештина**

#### Члан 27.

Директор Школе расписује конкурс за стицање звања и заснивање радног односа наставника страног језика и наставника вештина. Пријаве на конкурс се примају у року од 8 дана од дана објављивања конкурса.

#### Члан 28.

У звање наставника страног језика и наставника вештина може бити изабрано лице које има најмање стечено високо образовање првог степена академских студија са 240 ЕСПБ бодова, објављене стручне радове из одговарајуће области и способност за наставни рад.

#### Члан 29.

Наставник страног језика и наставник вештина бирају се за одређене уже научне области.

#### Члан 30.

Наставник страног језика и наставник вештина стичу звање и заснивају радни однос на одређено време у трајању од 5 година.

#### Члан 31.

Директор Школе именује Комисију за припрему извештаја о пријављеним кандидатима за избор у звање наставника страног језика и наставника вештина. Комисија има најмање три члана. Већина чланова Комисије, ако је то могуће, мора да буде из уже научне области за коју се кандидат бира.

Комисија је дужна да у року од 7 дана од дана истека конкурса сачини извештај са предлогом и мишљењем за избор наставника страног језика и наставника вештина и стави га на увид јавности објављивањем на званичној интернет страници Школе, на период од 30 дана од дана објављивања, када се могу подносити примедбе.

Извештај се истиче и на огласној табли Школе.

Уколико Комисија у остављеном року не припреми извештај, образује се нова комисија са истим правима и обавезама као и првобитно именована комисија.

Извештај Комисије садржи:

1. податке о конкурс у и комисији
2. биографске податке о кандидатима;
3. образовање
4. списак објављених стручних радова, педагошко искуство и друге податке;
5. предлог и мишљење о испуњености услова за избор у звање наставника страног језика и наставника вештина;

Извештај са предлогом и мишљењем комисија доноси већином гласова чланова комисије.

Чланови комисије за писање извештаја изјашњавају се о квалитету кандидата и испуњености услова за избор у звање у писаној форми и то потврђују својим потписом.

#### Члан 32.

Извештај Комисије, са примедбама јавности, доставља се наставно стручном већу ради избора наставника страног језика и наставника вештина.

Наставно - стручно веће доноси одлуку у року од 7 дана од дана пријема извештаја. Наставно- стручно веће не може мењати предлог Комисије, а ако наставно - стручно веће не прихвати предлог Комисије и не изврши избор у звање наставника страног језика и наставника вештина расписује се нови конкурс за избор наставника страног језика и наставника вештина.

#### Члан 33.

Поступак улагања приговора и одлучивања по приговору за избор у звање наставника, из члана 18. овог правилника, сходно се примењује на поступак улагања приговора и одлучивања за избор у звање наставника страног језика и наставника вештина.

### **Избор предавача ван радног односа и сарадника ван радног односа**

#### Члан 34.

Предавач ван радног односа може се ангажовати на предлог стручног органа, искључиво на стручно апликативним предметима, у делу активне наставе, укључујући предавања и вежбе и то највише до трећине часова наставе на предмету у току семестра и уз непосредну контролу рада од стране предметног наставника.

#### Члан 35.

Директор Школе расписује конкурс за избор у звање предавача ван радног односа. Пријаве на конкурс се примају у року од 8 дана.

#### Члан 36.

Кандидат који конкурише за избор у звање предавача ван радног односа мора имати најмање завршене мастер академске студије, неопходна знања и вештине у одговарајућој области и смисао за наставни рад.

Предавач ван радног односа стиче звање и закључује уговор о ангажовању у трајању од 3 школске године, уз могућност продужења.

#### Члан 37.

Директор Школе именује Комисију за припрему извештаја о пријављеним кандидатима за избор у звање предавача ван радног односа.

Комисија се састоји од три члана. Већина чланова Комисије мора да буде, ако је то могуће, из уже области за коју се предавач ван радног односа бира.

Комисија је дужна да у року од 7 дана сачини извештај о пријављеним кандидатима са предлогом за избор одређеног кандидата у звање предавача ван радног односа и стави га на увид јавности објављивањем на званичној интернет страници Школе, на период од 30 дана од дана објављивања, када се могу подносити примедбе. Извештај се истиче и на огласној табли Школе.

Извештај Комисије садржи:

1. Податке о конкурс и комисији
2. биографске податке о кандидатима;
3. образовање и друге податке о кандидату;
4. предлог и мишљење о испуњености услова за избор у звање предавача ван радног односа

Извештај са предлогом и мишљењем комисија доноси већином гласова чланова комисије.

Чланови комисије за писање извештаја изјашњавају се о квалитету кандидата и испуњености услова за избор у звање у писаној форми и то потврђују својим потписом.

#### Члан 38.

Извештај Комисије са примедбама јавности доставља се наставно - стручном већу. Наставно-стручно веће, у року од 5 дана, доноси одлуку о избору кандидата у звање предавача ван радног односа.

Наставно- стручно веће не може мењати предлог Комисије, а ако наставно- стручно веће не прихвати предлог Комисије и не изврши избор у звање предавача ван радног односа расписује се нови конкурс за избор предавача ван радног односа.

#### Члан 39.

Сарадник демонстратор, ван радног односа, бира се за помоћ у настави у одређеној ужој научној области, односно предмету.

Сарадник практичар, ван радног односа, бира се за потребе реализације дела практичне наставе која се реализује ван Школе. Сарадник практичар је лице запослено у установи где се део практичне наставе реализује.

#### Члан 40.

Директор Школе расписује конкурс за избор у звање сарадника демонстратора и сарадника практичара.

Пријаве на конкурс се примају у року од 8 дана.

#### Члан 41.



Кандидат који конкурише за избор у звање сарадника демонстратора мора да испуњава следеће услове:

- Има статус студента струковних студија Школе;
- Остварио је на студијама првог степена најмање 120 ЕСПБ бодова;
- Има укупну просечну оцену најмање 8 (осам);
- Показује смисао и интересовање за наставни рад.

Приликом избора сарадника демонстратора узима се у обзир општа просечна оцена на студијама, број положених испита, дужина трајања студија и интересовање и смисао за наставни рад.

Интересовање и смисао за наставни рад демонстратора могу се процењивати на основу:

1. Броја и квалитета израђених семинарских радова, практичних радова или стручних пракси;
2. Активности на предавањима, вежбама или другим облицима наставног рада путем самосталног излагања наставних садржаја или учешћа у дебатама, дискусијама и слично;
3. Показаног успеха у ваннаставним активностима: студијски боравак, летње школе, такмичења и друго;
4. Врста и броја добијених студентских признања.

#### Члан 42.

За избор у звање сарадника демонстратора расписује се интерни конкурс, који се објављује на огласној табли Школе.

#### Члан 43.

Директор Школе именује Комисију за припрему извештаја о пријављеним кандидатима за избор у звање сарадника демонстратора.

Комисија се састоји од три члана. Већина чланова Комисије, ако је то могуће, мора да буде из уже области за коју се сарадник демонстратор бира.

Комисија је дужна да у року од 5 дана од дана истека конкурса, сачини извештај о пријављеним кандидатима са предлогом за избор одређеног кандидата у звање сарадника демонстратора и стави га на увид јавности објављивањем на званичној интернет страници Школе, на период од 30 дана од дана објављивања, када се могу подносити примедбе.

Извештај се истиче и на огласној табли Школе.

Извештај Комисије садржи:

- Податке о конкурсима и комисији
- Податке о кандидатима: биографски подаци, образовање;
- Мишљење о испуњености услова за избор у звање сарадника демонстратора и
- Предлог Комисије.

Чланови комисије за писање извештаја изјашњавају се о квалитету кандидата и испуњености услова за избор у звање у писаној форми и то потврђују својим потписом.

Извештај са предлогом и мишљењем комисија доноси већином гласова чланова комисије.

#### Члан 44.

Извештај комисије доставља се наставно стручном већу. Наставно- стручно веће у року од 7 дана доноси одлуку о избору кандидата у звање сарадника демонстратора. Наставно-стручно веће не може мењати предлог Комисије, а ако наставно стручно веће не прихвати предлог Комисије и не изврши избор у звање сарадника демонстратора расписује се нови конкурс за избор у звање сарадника демонстратора.

#### Члан 45.

За потребе ангажовања сарадника практичара, директор Школе ће закључити уговор о пословно-техничкој сарадњи са правним лицима у којима ће реализовати део практичне наставе за студенте.

#### Члан 46.

Кандидат који конкурише за избор у звање сарадника практичара мора да испуњава следеће услове:

Има стечено високо образовање првог степена из уже области за коју се бира у звање;  
Запослен у правном лицу где се део практичне наставе реализује

- Три године радног стажа у струци.

#### Члан 47.

За избор у звање сарадника практичара расписује се интерни конкурс, који се објављује на огласној табли у правном лицу у коме ће се реализовати практична настава.

Пријаве на конкурс се подnose у року од 8 дана од дана објављивања конкурса.

#### Члан 48.

Директор Школе именује комисију за припрему извештаја о пријављеним кандидатима за избор у звање сарадника практичара.

Комисија се састоји од три члана. Већина чланова Комисије мора да буде, ако је то могуће, из уже области за коју се сарадник практичар бира.

Комисија је дужна да у року од 7 дана сачини извештај о пријављеним кандидатима са предлогом за избор одређеног кандидата у звање сарадника практичара и стави га на увид јавности објављивањем на званичној интернет страници Школе, на период од 30 дана од дана објављивања, када се могу подносити примедбе. Извештај се истиче и на огласној табли Школе.

Извештај Комисије садржи:

- податке о конкурсима и комисији;
- Биографске податке о кандидатима;
- Мишљење о испуњености услова за избор у звање сарадника практичара и
- Предлог Комисије.

Чланови комисије за писање извештаја изјашњавају се о квалитету кандидата и испуњености услова за избор у звање у писаној форми и то потврђују својим потписом.

Извештај са предлогом и мишљењем комисија доноси већином гласова чланова.

#### Члан 49.

Извештај комисије доставља се наставно стручном већу. Наставно- стручно веће у року од 7 дана доноси одлуку о избору кандидата у звање сарадника практичара. Наставно-стручно веће не може мењати предлог Комисије, а ако наставно стручно веће не прихвати предлог Комисије и не изврши избор у звање сарадника практичара расписује се нови конкурс за избор у звање сарадника практичара.

#### Члан 50.

Поступак улагања приговора и одлучивања по приговору за избор у звање наставника, из члана 18. овог правилника, сходно се примењује на поступак улагања приговора и одлучивања за избор у звање предавача ван радног односа, сарадника демонстратора и сарадника практичара.

#### Члан 51.

Са лицем изабраним у звање сарадника демонстратора закључује се уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године, са могућношћу продужења за још једну школску годину.

Са лицем изабраним у звање сарадника практичара закључује се уговор о допунском раду на рок који је у складу са потребама реализације дела практичне наставе за одређену школску годину.

### **Прелазне и завршне одредбе**

#### Члан 52.

Даном ступања на снагу овог правилника престаје да важи Правилник о избору у звање број 61/4 од 21.03.2017. године.

#### Члан 53.

Овај правилник ступа на снагу наредног дана од дана објављивања на огласној табли Школе.

**ДИРЕКТОР**

мр Драган Видојковић